KOSKISEN

Koskisen

Vastuullisuusraportti 2022

KOSKISEN

Sisällys

Vastuullisuus Koskisella 3
Taloudellisen arvon luominen 4
Hyvinvoiva ympäristö 6
Reilut kumppanuudet 15
Merkityksellinen työ 21

VASTUULLISUUS KOSKISELLA

Koko puun arvoketju vastuullisuuden ytimessä

KOSKISEN VASTUULLISUUSTYÖ PERUSTUU YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEISIIN

8 RIITTÄVÄ ARVOKSTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Merkityksellinen työ

13 ILMASTOTEKOJA

Hyvinvoiva ympäristö

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Reilut kumppanuudet

Tunnistetut kestävän kehityksen tavoitteet tukevat vahvasti myös Koskisen liiketoiminnan menestystä. Yhtiö perustaa vastuullisuustyönsä näihin strategian, liiketoiminnan sekä sidosryhmien kannalta olennaisimpiin vastuullisuusteemoihin.

Koskisen liiketoiminta perustuu metsiin, ja siksi toiminnan ympäristö- ja ilmastovaikutusten kokonaiskestävyys on yrityksen liiketoiminnan ja strategian ytimessä. Koko arvoketju puun korjuusta lopputuotteisiin on suunniteltu synergisten ja kestävien materiaalivirtojen ympärille.

Keskittymällä pitkäjänteisesti kestäviin metsänhoitokäytäntöihin ja sitä kautta luonnon monimuotoisuuden ylläpitämiseen Koskisen pyrkii varmistamaan korkealaatuisen sertifioidun suomalaisen puun saatavuuden myös tulevaisuudessa.

Koskisen käyttää hankkimansa arvokkaan puuraaka-aineen tarkasti viimeistä purua myöten, puuviisaasti. Se valmistaa korkealaatuisia ja pitkäikäisiä puutuotteita, jotka sitovat hiiltä vuosikymmeniksi eteenpäin.

Puun arvo ekologisena materiaalina ymmärretään yhä paremmin ja myös siksi sen suosio on kasvussa useissa eri loppukäyttökohteissa. Puupohjaisilla materiaaleilla esimerkiksi rakennusmateriaalina on selvästi pienemmät hiilidioksidipäästöt tuotettua rakennuspuutonnia kohden uusiutumattomiin materiaaleihin verrattuna.

Koskisen edistää mielekästä ja merkityksellistä työtä, kehittymisen mahdollisuuksia, hyvää johtamiskulttuuria ja turvallista työympäristöä. Koskisen toimii vastuullisesti läpi toimitusketjun.

TALOUDELLISEN ARVON LUOMINEN

Taloudellisesti merkittävä yhteiskunnan rakentaja

Taloudellisesta näkökulmasta Koskisella on merkittävä vaikutus sekä sidosryhmiensä taloudelliseen hyvinvointiin että yhteiskuntaan, niin suoraan kuin välillisestikin.

Koskisen maksoi tuloveroja vuonna 2022 yhteensä

12

miljoonaa euroa.

Koskisen on Päijät-Hämeen yksi suurimmista teollisista työnantajista Järvelässä sijaitsevilla tuotantolaitoksillaan. Myös Hirvensalmella ja Puolan Toporówissa Koskisen on alueellisesti merkittävä työnantaja. Oman henkilökuntansa lisäksi yhtiö tekee läheistä yhteistyötä useiden korjuu-, kuljetus- ja teollisuudelle palveluita tuottavien yritysten kanssa. Yli 900 koskislaisen lisäksi yhtiö työllistää välillisesti noin 4 000 henkilöä. Yhtiö tarjoaa vuosittain lähes sata kesätyöpaikkaa nuorille.

Koskisen tuotannon pääraaka-aine on puu. Koskisen puunhankinta-alue sijoittuu tuotantolaitosten läheisyyteen eteläiseen ja keskiseen osaan Suomea. Koskisen ostaa puuta pääasiallisesti yksityisiltä metsänomistajilta. Vuonna 2022 Koskisen hankki puuta yhteensä noin 1,5 miljoonaa kuutiometriä, josta noin 80 prosenttia suoraan yksityisiltä metsänomistajilta.

Koskisen verojalanjälki muodostuu tuloverojen lisäksi muista yrityksen toimintaan liittyvistä veroista ja veroluontoisista maksuista. Koskisen-konsernilla ei ole mitään kytköksiä veroparatiisiyhtiöihin eikä myöskään erillistä verostrategiaa. Vuonna 2022 Koskisen oli merkittävä yhteisöverojen maksaja Päijät-Hämeessä.

Koskisen noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Konsernin henkilöstöstä 90 prosenttia asuu Suomessa ja maksaa veronsa Suomeen.

Koskisen tukee valikoituja yleishyödyllisiä organisaatioita taloudellisesti toimipaikkakunnillaan. Tuki kohdennetaan pääosin lasten ja nuorten hyvinvointia tukevaan liikunnalliseen harrastustoimintaan, sekä puutuote- ja metsäalan oppilaitoksille esimerkiksi lopputöiden tukemisen tai stipendien muodossa.

TALOUDELLISEN ARVON LUOMINEN

Puunhankinta suomalaisilta metsänomistajilta, milj. euroa	2022	2021	2020
	71	81	68

Taloudellisen arvon luominen, milj. euroa	2022	2021	2020
Liikevaihto	318	311	220
Oikaistu käyttökate	67	62	11
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	35,1 %	44,4 %	

Henkilöstölle, milj. euroa	2022	2021	2020
Palkat ja palkkiot henkilöstölle	37	37	31

Yhteiskunnalle, milj. euroa	2022	2021	2020
Tuloverot	12	9	-0,4
Eläkekulut	7	6	5
Muut henkilösivukulut	1,9	2	1
Yhteensä	**21**	**17**	**6**

Osingot omistajille, milj. euroa	2022	2021	2020
	10[1]	0	0

[1] Hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2023.

Investoinnit liiketoimintaan	2022	2021	2020
Yhteensä	**28,0**	**10,8**	**9,7**

Hankitut materiaalit ja palvelut	2022	2021	2020
Yhteensä	**163**	**165**	**137**

Vastuullisuus
Vastuullisuus Koskisella
Taloudellisen arvon luominen
Hyvinvoiva ympäristö
Reilut kumppanuudet
Merkityksellinen työ

HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ

Merkittävää kehitystyötä ilmastolle

Pyrimme jatkuvasti pienentämään toimintamme aiheuttamaa kuormitusta maaperälle, vesistöille ja ilmastolle kehittämällä tuotteita ja tuotantoprosesseja koko arvoketjun ja tuotteiden elinkaaren ajan.

Oman toiminnan suorat ja epäsuorat päästöt (scope 1 ja 2)

Koskisen on laskenut GHG-protokollan mukaisesti oman toimintansa suorat ja epäsuorat (Scope 1&2) päästöt. Scope 1 sisältää Koskisen oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt: suurimmat päästölähteet ovat Tehdastien alueella sijaitsevan voimalaitoksen öljyn varakäyttö ja trukkiliikenne raaka-aineen siirroissa. Scope 2 sisältää välilliset kasvihuonekaasupäästöt ostetun sähkön tuotannosta. Koskisen Scope 1&2 päästöt vuonna 2022 olivat 20 022 (20 054) tCO_2e.

Tuoteryhmäkohtainen hiilijalanjälki ja -kädenjälki

Koskisen on toteuttanut tuoteryhmäkohtaisen hiilijalanjälkilaskennan saha-, vaneri- ja lastulevytuotteilleen.

Vuonna 2022 Koskisen tuotteiden yhteenlaskettu hiilijalanjälki oli 123 953 (115 220) hiilidioksidiekvivalenttitonnia, josta sahatuotteiden osuus on 34 prosenttia ja vaneri- ja lastulevytuotteiden 66 prosenttia. Koskisen puutuotteiden pääasiallisia päästölähteitä ovat levytuotteissa käytetyt liimat ja pinnoitteet. Muita merkittäviä päästölähteitä ovat kuljetukset, mukaan lukien metsänhakkuu ja puunkuljetukset, sekä tuotannossa käytettävä sähkö.

Koskisen valmistamat puutuotteet sitoivat hiiltä 374 289 (394 573) hiilidioksidiekvivalenttitonnia, josta sahatuotteiden osuus on 46 prosenttia, vaneri- ja lastulevytuotteiden 54 prosenttia. Koskisen hiilikädenjälki oli 2,9 kertaa niin suuri kuin sen hiilijalanjälki vuonna 2022.

Koskisen valmistamista puutuotteista suuri osa menee pitkäikäisiin käyttötarkoituksiin kuten rakennusteollisuuteen, jolloin niille muodostuu hiilikädenjälkeä. Puutuotteiden osalta hiilikädenjälki tarkoittaa eloperäisen hiilen varastoitumista tuotteisiin, pois ilmakehästä. Tuotannon sivuvirrat, kuten sahalta tuleva puru, ohjataan polton sijaan kaluste- ja rakennuslevyihin, jolloin myös niiden osalta hiili sitoutuu pitkään kiertoon.

Koskisen seuraa tuotteidensa hiilijalanjälkeä vuosittain ISO 14067:2018 Kasvihuonekaasut – Tuotteiden hiilijalanjälki – Hiilijalanjäljen laskemista koskevat vaatimukset ja ohjeet -standardin (”ISO 14067”) ja ISO 14064 Kasvihuonekaasu -standardin (”ISO 14064”) mukaisesti.

Merkittävimmät ympäristönäkökohdat

Koskisen on velvollinen ylläpitämään erilaisia ympäristölupia liittyen sen tuotantoyksiköihin. Yhtiön ympäristöluvat Suomen yksiköissä ovat voimassa toistaiseksi. Yhtiön toiminta Puolassa ei vaadi erityisiä ympäristölupia.

ENERGIA

Energian käytön osalta Koskisen keskeiset tavoitteet liittyvät energiatehokkuuden kehittämiseen, sekä uusiutuvan energian käytön lisäämiseen. Olemme mukana Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksessa. Energiatehokkuussopimuksen tavoitteena on vähentää kokonaisenergiankulutusta 7,5 prosenttia vuoteen 2025 mennessä vuoden 2015 tasoon verrattuna.

Koskisen käyttää tuotantolaitoksillaan sähköä ja biopolttoaineilla tuotettua lämpöenergiaa sekä varavoimana kevyttä polttoöljyä. Koskisen kokonaisenergiakulutus vuonna 2022 oli 362 938 (377 509) MWh.

Järvelän tuotantolaitosten lämpöenergia tuotetaan ulkopuolisen kumppanin omistamilla pää- ja varakattilalaitoksilla. Pääkattiloiden polttoaineena käytetään pääasiassa toiminnan sivutuotteena syntyviä biopolttoaineita. Osa tuotetusta lämpöenergiasta myydään tehdasalueen ulkopuolelle kaukolämpönä. Hirvensalmella lämpöenergia tuotetaan omalla bioenergialaitoksella.

Uusiutuvien polttoaineiden osuus kokonaisenergian kulutuksesta vuonna 2022 oli 85 prosenttia (85).

Tuotantoyksiköiden yhteenlaskettujen tuotantomäärien suuruus vaikuttaa myös energiankulutuksen tehokkuuteen. Vuonna 2022 energiankulutus tuotettua kuutiometriä kohden kasvoi ja oli 0,60 MWh (0,53).

Jokainen työntekijä voi omalta osaltaan vaikuttaa energian käytön vähentämiseen: työpistekohtaisissa ohjeissa ohjeistetaan muun muassa välttämään koneiden tyhjäkäyntiä ja sammuttamaan tarpeettomat laitteet ja valot. Vuonna 2022 Järvelän tuotantolaitosten valaistusta uusittiin laajasti: vanhoja valaisimia korvattiin energiatehokkailla LED-valaisimilla.

PUUVIISAUS

Koskisen uusi sydän – Saha 2023

Koskisen Järvelän mekaanisen metsäteollisuuden lähtökohtana on korkea ympäristötehokkuus ja puuraaka-aineen mahdollisimman täysimääräinen hyödyntäminen.

Uuden sahainvestoinnin myötä sahaustoiminnot siirtyvät Järvelän keskustaajamasta sahatavaran jälkikäsittelyn ja jalostuksen yhteyteen. Tämä lisää tuotannon synergiaa ja vähentää sahaustuotannon sisäiseen logistiikkaan liittyviä päästöjä merkittävästi.

Uusi tuotantolinja mahdollistaa entistä laajemman tukkien läpimittaluokkien käytön. Näin Koskisen pystyy palvelemaan asiakkaitaan uusilla tuotteilla ja puuraaka-aine tulee käytetyksi entistä tarkemmin hiiltä pitkään sitoviin lopputuotteisiin. Investointi on myös esimerkki vahvasta uskosta tulevaisuuteen ja toiminnan kehittämiseen. Investoinnilla on myös suuri merkitys tuotannon jatkuvuuteen ja sitä kautta paikalliseen hyvinvoinnin lisäämiseen niin suoraan kuin välillisesti.

Uuden sahan peruskivi muurattiin huhtikuussa 2022. Saharakennus saatiin sateelta suojaan vesikaton alle elokuussa ja sen kunniaksi vietettiin vielä harjannostajaisia. Kaikkiaan noin 50 miljoonan euron suuruinen hanke otetaan asteittain käyttöön heinäkuusta 2023 alkaen.

VESI JA JÄTEVESI

Koskisen tuotantolaitokset käyttävät toiminnassaan talousvettä ja järvivettä. Vedenkulutus vuonna 2022 oli 193 373 m^3, josta 92,6 prosenttia omasta vedenottamosta tai kunnallisesta verkostosta otettua prosessi- tai talousvettä ja 7,4 prosenttia prosessiin otettua järvivettä. Tuotantoprosesseissa vettä käytetään pääosin prosessin jäähdytykseen. Suurin vedenkulutus on Levyteollisuus-liiketoiminnassa. Koskisen vettä käyttävät tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, joten vettä ei oteta vesiniukkuusalueilta.

Jätevedet ohjataan sekä Järvelän että Hirvensalmen tuotantolaitoksilla kunnalliseen jätevedenpuhdistamoon. Koskisen toiminnan seurauksena ei synny ympäristölle suoraan vaarallisia jätevesiä. Vuonna 2022 Sahateollisuuden tehdasalueelle rakennettiin ympäristölupamääräysten mukainen hulevesijärjestelmä.

RAAKA-AINEET

Koskisen tuotannon pääraaka-aine on puu. Muut keskeiset materiaalit ovat erilaiset pinnoitteet, liimat ja sideaineet.

Koskisen edistää uusiutuvista raaka-aineista valmistettavia tuotteita systemaattisella tuotekehityksellä. Vuonna 2022 lanseerattiin maailman ensimmäinen täysin puupohjainen Zero-kalustelevy, jossa fossiiliset sideaineet on korvattu kotimaisen metsäteollisuuden sivuvirroista valmistetulla lingniinipohjaisella sideaineella.

JÄTTEET

Koskisen jätevirroista noin 74 (72) prosenttia on ei-vaarallisia jätteitä, jotka kierrätetään hyöty- tai energiahyötykäyttöön. Vuonna 2022 Koskisen kokonaisjätemäärä oli 920 (762) tonnia. Pääasialliset jätejakeet olivat sekajäte, energiajäte ja metalliromu. Pääosa sekajätteestä ja kaikki energiajäte käytetään ulkopuolisilla laitoksilla lämpöenergian tuotannossa polttoaineena. Metalliromu hyödynnetään metallin raaka-aineeksi.

Vaarallisia jätteitä konsernin jätevirroista on noin 26 (28) prosenttia. Vaarallinen jäte syntyy pääosin savukaasupesurin lietteestä sekä liimajätteistä. Koskisen toiminnasta syntyvät jätteet käsittelee yhtiön ulkopuolinen toimija, joka vastaa jätteiden asianmukaisesta hävityksestä.

Materiaalitehokkuus

Koskisen hyödyntää puun kokonaan raaka-aineena, puuviisaasti. Koskisen koko arvoketju puun korjuusta lopputuotteisiin on suunniteltu synergisten materiaalivirtojen ja ketterän toimintamallin ympärille, mikä mahdollistaa eri lähteistä peräisin olevien raaka-aineiden tehokkaan käytön.

Koskisen integroidussa toimintamallissa se hankkii puuraaka-aineen, joka toimitetaan tuotantolaitoksille jalostettavaksi. Tuotantolaitoksilla se hyödynnetään mahdollisimman täysimittaisesti. Puuraaka-aine, jota ei pystytä hyödyntämään Koskisen omassa tuotannossa, myydään muuhun teollisuuteen tai energiakäyttöön.

Omassa tuotannossaan Koskisen jalostaa tukkipuun vaneriksi ja sahatavaratuotteiksi, kuitupuu toimitetaan paperin ja sellun valmistajille ja energiapuuta ja hakkuutähteitä käytetään bioenergian tuotannossa. Koskisen käyttää tuotantoprosessiensa sivuvirtoja polttoaineena tuotantolaitosten lämmittämisessä. Koskisen myös hyödyntää puuntyöstössä syntyvää haketta ja sahanpurua lastulevytuotannossaan.

Koskisen tuotteet ovat kierrätettäviä kuten myös suurin osa Koskisen käyttämistä pakkausmateriaaleista. Lisäksi puu on elinkaarensa lopussa edelleen käyttökelpoinen energiantuotantoon.

Sertifioidun raakapuun määrä oli

81 %

Kestävä metsänhoito

Koskisen tuotannossaan käyttämä pääraaka-aine on puu. Vuonna 2022 Koskisen hankki puuta noin 1,5 miljoonaa kuutiometriä. Tästä määrästä oli kuusta 52 prosenttia, mäntyä 19 prosenttia, koivua 28 prosenttia ja haapaa 1 prosentti. Vuonna 2022 Koskisen käytti puuta omilla laitoksillaan noin 0,9 milj. m^3 (1,2) milj. m^3. Sertifioidun raakapuun määrä oli 81 (78) prosenttia.

Vuonna 2022 Koskisen hankkima puuraaka-aine oli peräisin pääosin Suomesta 98,6 (97,2) prosenttia. Raaka-aineesta 1,4 (2,8) prosenttia (koivua), tuotiin Venäjältä. Puun tuonti Venäjältä loppui kokonaan maaliskuussa 2022, jonka jälkeen kaikki tuotannossa käytetty puu on hankittu kokonaan Suomesta.

Koskisen pyrkii aina hankkimaan puunsa täysin sertifioidulla tavalla ensisijaisesti tuhansilta suomalaisilta yksityisiltä metsänomistajilta, joiden metsät sijaitsevat pääasiassa Etelä- ja Itä-Suomessa, ja kannustaa myös toimittajiaan puun sertifiointiin.

Koskisen noudattaa puunhankinnassaan PEFC-alkuperäketjun sertifikaatin ja FSC-alkuperäketjun sertifikaatin asettamia vaatimuksia. Nämä sertifikaatit varmistavat, että puu korjataan vastuullisesti hoidetuista metsistä, joissa hakkuut suoritetaan lainsäädännön ja sertifiointivaatimusten mukaisesti.

Koskiselle myönnettyjen PEFC- ja FSC-sertifikaattien viimeisin auditointi suoritettiin huhtikuussa 2022 ja molempien sertifikaattien osalta suositeltiin sertifikaatin voimassaolon jatkamista.

Koskisen jäljittää hankkimansa puun alkuperän ja käyttää puun alkuperäketjujärjestelmää varmistaakseen, että kaikki puumateriaali hankitaan laillisesti ja eettisesti luotettavista lähteistä. Raaka-aineen alkuperä tarkistetaan aina niin, että suojeltujen alueiden metsät turvataan eikä puuta hankita kiistanalaisista lähteistä.

PUUVIISAUS

Uusi sorvi parantaa materiaalitehokkuutta vanerin tuotannossa

Koskisen panostaa liiketoiminnoissaan systemaattisesti ratkaisuihin, joissa voidaan hyödyntää puuraaka-aine tehokkaasti kokoluokasta riippumatta. Koskisen investoi Järvelässä sijaitsevalla vaneritehtaalla uuteen karattomaan sorvilinjaan, jolloin läpimitaltaan pienemmät tukkiluokat on jatkossa mahdollista käyttää hiiltä pitkään sitovien vanerituotteiden valmistukseen.

Investoinnit raaka-ainetehokkuuteen monipuolistavat mahdollisuuksia raaka-aineen saatavuuteen ja helpottavat osaltaan kiristynyttä raaka-ainetilannetta erityisesti koivun osalta. Uusi linja on täysin automatisoitu, ja sen odotetaan olevan erittäin kustannus- ja energiatehokas. Energiatehokkuutensa ansiosta sen hiilijalanjälki on myös pieni. Tavoitteena on ottaa uusi linja käyttöön loppuvuodesta 2023.

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Koskisen pyrkii varmistamaan, että luonnon monimuotoisuus otetaan huomioon metsän koko elinkaaren ajan. Metsänhoitokäytännöissään Koskisen konkreettisiin toimiin kuuluvat alan parhaat käytännöt, kuten sekametsien suosiminen yksilajisten metsien sijaan, uudistushakkuut, tekopökkelöiden jättäminen, soiden reuna-alueiden suojelu sekä riistatiheikköjen, lahopuun ja matalatuottoisten alueiden säästäminen. Lisäksi Koskisen järjestää vuosittain yhteistyökumppaneidensa kautta noin miljoonan puuntaimen istutuksen ostopalveluna.

Keskittymällä pitkäjänteisesti luonnon monimuotoisuuden ylläpitämiseen ja kestäviin metsänhoitokäytäntöihin Koskisen pyrkii varmistamaan korkealaatuisen sertifioidun suomalaisen puun saatavuuden myös tulevaisuudessa.

Uuden ajan puunjalostus-yhtiönä meillä on vastuu pitää huolta luonnosta ja sen monimuotoisuudesta.

PUUVIISAUS

Koskisen Puunhankinta tarjoaa monipuolisia palveluja metsänomistajille

Koskisen tarjoaa metsänomistajille puukauppaan ja metsänhoitoon liittyviä monipuolisia ja laadukkaita palveluita. Suurin osa tuotantolaitosten tarvitsemasta puusta hankitaan yksityismetsistä Koskisen oman hankintaprosessin kautta. Puunhankinta painottuu Hämeen, Uudenmaan ja Etelä-Savon alueille. Puuta hankitaan tällä hetkellä vain Suomesta.

Koskisen puunhankinta noudattaa toiminnassaan puun alkuperäketjun hallinnan sertifikaatteja, PEFCTM CoC ja FSC® CoC, sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Ne varmistavat, että puu korjataan kestävän kehityksen mukaisesti hoidetuista metsistä, joissa hakkuut tehdään lakia ja sertifiointikriteereitä noudattaen. Raaka-aineen alkuperä selvitetään yhtiön hankintapolitiikan mukaisesti niin, että suojelualueiden metsät säilyvät, eikä puuta hankita ns. kiistanalaisista lähteistä. Metsänhoitotoimenpiteissä Koskisen huomioi luonnonsuojelu- ja metsälain tarkoittamat arvokkaat elinympäristöt.

Metsän hyvinvointia ja kasvua tuetaan harvennushakkuilla, joita tehdään pääsääntöisesti kaksi kertaa metsän kiertoajan kuluessa. Ne toteutetaan puulajista ja kasvupaikasta riippuen metsikön iän ollessa 20–55 vuotta. Perinteisten harvennushakkuumenetelmien rinnalla tutkitaan ja kokeillaan myös jatkuvaa kasvatusta, jossa metsä säilytetään aina peitteisenä. Kaikki metsänhoitotoimet räätälöidään kohteesta riippuen ja viime kädessä päätös toteutettavista toimenpiteistä jää metsänomistajille. Eri hakkuumenetelmät eivät myöskään ole toisiaan poissulkevia, ja niillä kaikilla on sijansa kestävässä metsätaloudessa.

TUOTANNOSSA KÄYTETYT MATERIAALIT

Käytetyt materiaalit	2022	2021	2020
Puun hankinta, m³	1 453 347	1 790 791	1 510 292
Liimat, kg	16 062 299	15 571 301	14 082 089
Pinnoitteet, kg	3 242 860	3 224 809	3 001 433
Metallit, kg	58 412	86 859	-
Muovit, kg	174 535	606 393	-
Maalit, L	81 921	204 799	130 985

Käytetyt pakkausmateriaalit, kg	2022	2021	2020
Paperikuidut	589 352	596 621	586 521
Muovit	237 250	308 130	244 440
Metallit (pakkausfolio)	10 398	20 433	22 543
Puu	6 832 477	4 569 885	4 313 465
Yhteensä	**7 669 477**	**5 495 069**	**5 166 969**

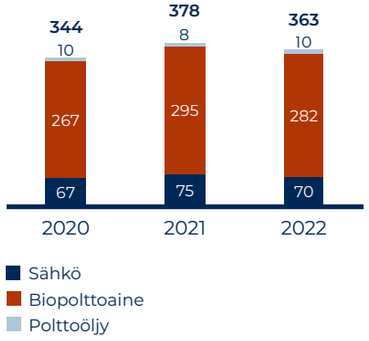
MATERIAALITEHOKKUUS, PUURAAKA-AINE

Puun hankinta, m³	2022	2021	2020
Yhteensä	**1 453 347**	**1 790 791**	**1 510 292**

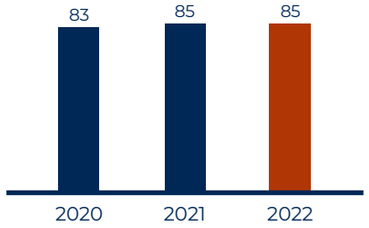
Puun käyttö tuontantolaitoksilla, m³	2022	2021	2020
Yhteensä	**873 330**	**1 005 395**	**866 381**

Puuraaka-aineen hyötysuhde, %	2022	2021	2020
Yhteensä	**0,37**	**0,35**	**0,36**

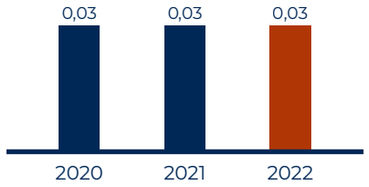
KOKONAISENERGIAN KÄYTTÖ
GWh



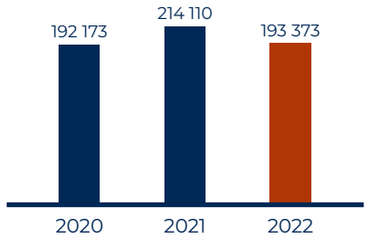
UUSIUTUVIEN ENERGIANLÄHTEIDEN OSUUS
%



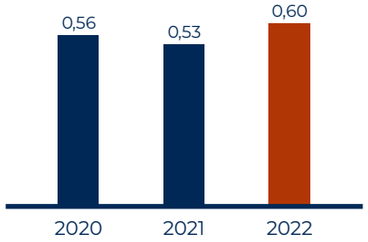
SUHTEUTETUT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT
tonnia per tuotettu m³



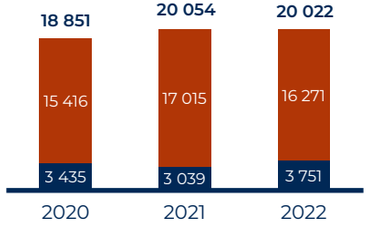
VEDENKULUTUS
yhteensä, m³



SUHTEUTETTU ENERGIANKULUTUS
tuotettu m³, MWh

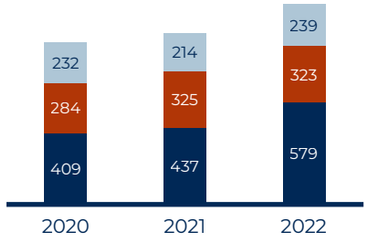


KASVIHUONEPÄÄSTÖT, SCOPE 1–2
CO_2-ekv, t



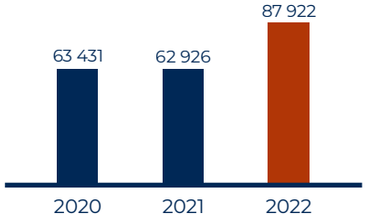
Suorat kasvihuonepäästöt CO_2e, scope 1
Energia-epäsuorat kasvihuonepäästöt CO_2e, scope 2

JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ
t



Kierrätys / hyötykäyttö
Sekajäte, polttoon
Vaarallisen jätteen käsittely

JÄTEVESI
Kunnallinen viemäriverkosto / jätevedenpuhdistamo, m³



Vastuullisuus
Vastuullisuus Koskisella
Taloudellisen arvon luominen
Hyvinvoiva ympäristö
Reilut kumppanuudet
Merkityksellinen työ

REILUT KUMPPANUUDET

Laadukasta yhteistyötä

Koskisen tavoitteena on olla pitkäjänteinen ja reilu yhteistyökumppani sidosryhmilleen. Yhtiö noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan eettisiä periaatteita (Code of Conduct) ja edellyttää myös kumppaneiltaan sitoutumista niihin.

Asiakkaat

Koskisella laatu tarkoittaa koko asiakaskokemusta, sillä asiakkaan kokema laatu on kiinni kaikista niistä ihmisistä, jotka tavalla tai toisella ovat mukana tuotteen syntyprosessissa tai asiakasrajapinnassa. Hyvä laatu ei merkitse vain lopputuotteen laatua, vaan asiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan suhteessa yhteistyön toimivuuteen, tuotetoimituksiin ja lopputuotteeseen.

Vuonna 2022 konsernin asiakastyytyväisyyden NPS parani edellisestä vuodesta ja oli 64 (51). Vuonna 2022 asiakkaat antoivat kiitosta yhteyshenkilöilleen toiminnan sujuvuudesta.

Asiakastarpeet määritetään yhdessä asiakkaan kanssa. Koskisen eri toimintojen ja prosessien yhteistyöllä sekä prosessien kehittämisellä varmistetaan, että asiakkaalle toimitetut tuotteet ja palvelut ovat sovitun laatutason mukaisia ja että ne tuotetaan kustannustehokkaasti myös tulevaisuudessa. Asiakassuhteiden pitkäikäisyys on Koskiselle kunnia-asia.

Laadun varmistaminen

Koskisen auditoi vuosittain omien prosessiensa vaikuttavuutta sekä kriittisimpiä toimittajia. Sisäinen laadunvalvonta perustuu kansainvälisten standardien ja normien vaatimuksiin sekä asiakkaiden asettamiin asiakaskohtaisiin vaatimuksiin. Sisäinen laadunvalvonta on erillinen osa Koskisen organisaatiota ja sitä valvovat akkreditoidut kolmannet osapuolet.

Lakisääteisten pakkausmerkintöjen lisäksi liitämme tuotteisiin vapaaehtoisia merkintöjä, jotka kertovat tuotteen ominaisuuksista ja valmistusajankohdasta. CE-tuotemerkinnästä selviää yrityksen tunnus ja laadunvalvonnan laajuus. Yhtiössä on sertifioidut ISO 9001 -laatustandardi, ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusstandardi ja ISO 14001 -ympäristöstandardi. Lisäksi noudatamme ISO 26000 -vastuullisuusstandardin linjauksia.

PUUVIISAUS

SENSi optimoi kuljetuskaluston tilankäytön

Koskisen on lanseerannut painon tunnistavat ja dataa keräävät vaneriset lattialevyt kuorma-autoihin ja perävaunuihin. SENSi-levyyn upotetut älykkäät paineanturit kertovat kohdistuuko levyyn kuormaa ja kuinka paljon perävaunussa on tyhjää tilaa. Data tallennetaan pilvipalveluun muodossa, jota logistiikka-alan suunnittelutyökalut, rahdinvälitysalustat ja telematiikkajärjestelmät pystyvät hyödyntämään reaaliajassa.

SENSin avulla tiedetään, kuinka paljon kuormaa on kyydissä, onko se tukevasti paikoillaan, miten rahti on jakautunut ja niin edelleen. SENSi parantaa turvallisuutta estämällä ylikuormauksen ja anturit havaitsevat, mikäli huonosti kiinnitetty kuorma liikkuu pois paikaltaan. Kun rahtitiedot paritetaan GPS-sijaintitiedon kanssa, maantiekuljetuksia voidaan seurata reaaliaikaisesti. SENSin myötä kuljetuskapasiteetti saadaan tehokkaampaan käyttöön sekä talouden että vastuullisuuden näkökulmasta.

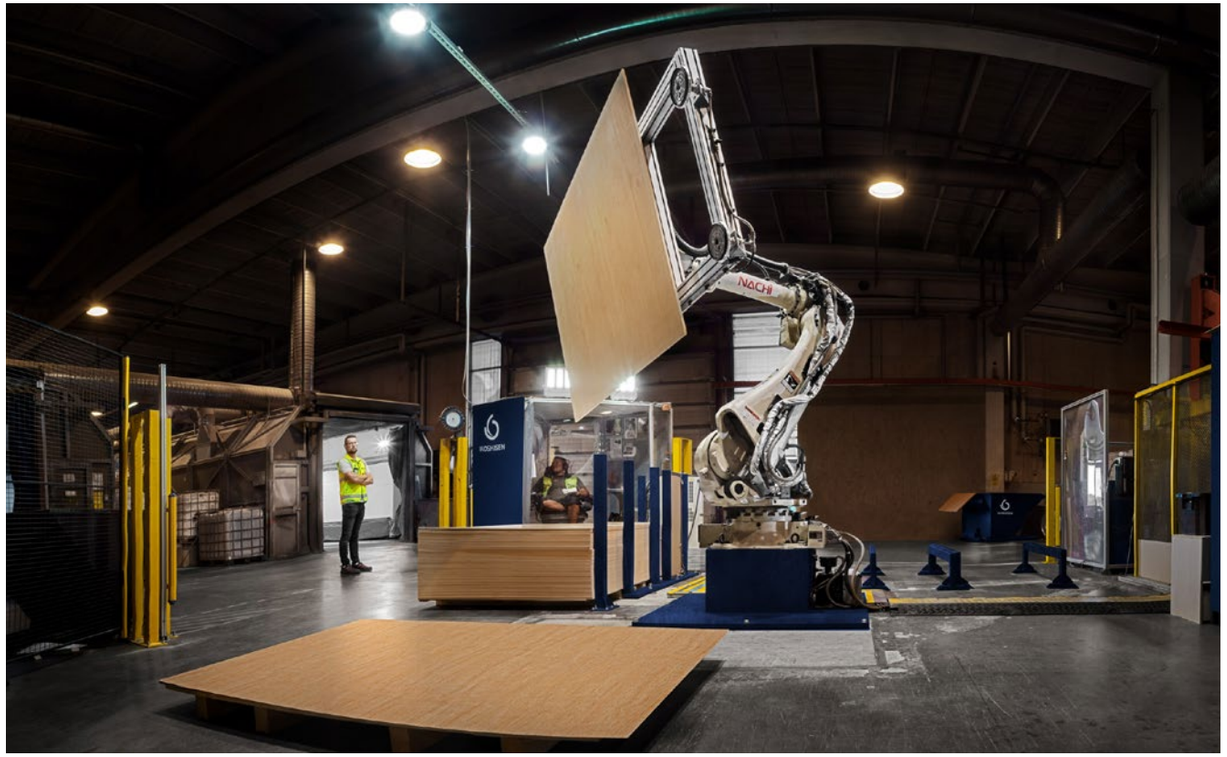
Kuljetuskapasiteetin optimointi on eduksi ympäristölle. Mitä vähemmän teillä liikkuu rekkoja, sitä vähemmän kuluu polttoainetta ja syntyy päästöjä – ja samalla myös polttoainekulut pienenevät. SENSi-levyjen avulla logistiikkayritykset voivat siirtyä kohti älykkäämpiä ja vastuullisempia kuljetuksia.

Toimittajat ja vastuullisen hankinnan periaatteet

Koskisen suosii hankinnoissaan tuotteita ja palveluita, joiden toimittajat ja alihankkijat huolehtivat toimitusketjustaan. Koskisen ei käytä tuotannossaan konfliktialueilta hankittuja materiaaleja.

Koskisen noudattaa reiluuden ja puolueettomuuden periaatteita. Yhtiön tavoitteena on pitkäaikainen ja avoin yhteistyö. Valitessaan toimittajaa Koskisen tarkastaa strategisen sopivuuden, tuotevalikoiman ja tuotteiden laadun lisäksi ympäristö- ja yritysvastuuseen liittyvät asiat.

Toimittajien on tunnettava Koskisen työterveys- ja turvallisuusvaatimukset ja ohjeet sekä noudatettava niitä toimiessaan Koskisen toimipaikoissa. Koskisen edellyttää toimittajiaan sitoutumaan yhtiön eettisiin toimintaperiaatteisiin, niiden noudattamiseen ja aktiiviseen edistämiseen. Koskisen eettiset periaatteet (Code of Conduct) käydään läpi kaikkien keskeisten toimittajien kanssa ja liitetään osaksi toimittajasopimuksia.



Koskisen kerää järjestelmällisesti tietoja toimittajistaan sekä testaa materiaalit ennen valintaa ja hyväksymistä.

Koskisen vaatii toimittajiaan ja alihankkijoitaan noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa, että toimittajien pitää noudattaa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksia, YK:n lasten oikeuksien sopimusta, kunkin toimintamaan minimipalkka- ja työaikalainsäädäntöä sekä yleisiä ympäristö-, terveys- ja turvallisuusvaatimuksia. Koskisen tulee arvioimaan ja raportoimaan ihmisoikeusvaikutuksistaan lähivuosina.

Koskisen kannustaa toimittajiaan käyttämään johtamisjärjestelmiä, kuten ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001, ja parasta saatavilla olevaa teknologiaa ja käytäntöjä ympäristövaikutuksien, työtapaturmien ja terveysriskien vähentämiseksi.

Vastuullisuus toimitusketjussa tarkoittaa myös sitä, että Koskisen kerää järjestelmällisesti tietoja toimittajistaan sekä testaa materiaalit ennen niiden valitsemista ja hyväksymistä. Osana materiaalien valintaa Koskisen arvioi myös tuoteturvallisuusriskejä. Yhtiö tekee toimittaja-

auditointeja toimittajiensa tuotantolaitoksissa. Koskisen edellyttää jäljitettävyyttä hankkimiensa raaka-aineiden ja tuotteiden toimitusketjun jokaisella tasolla.

Metsänomistajat ja muut yhteistyökumppanit

Koskisen puukauppakumppanit ovat valtaosin kotimaisia yksityisiä metsänomistajia, joiden metsät sijaitsevat pääasiassa Etelä- ja Itä-Suomessa. Toimimme puunhankinnassa reilusti, pitkäjänteisesti ja kestävän metsänhoidon periaatteita kunnioittaen. Koskisen oma hankintahenkilöstö ja kumppaniverkosto tekevät tiivistä yhteistyötä metsänomistajien kanssa.

Koskisen tarjoaa metsänomistajille myös monipuolisia metsänhoitopalveluja. Palvelut räätälöidään asiakkaiden tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Säännöllisesti puuta Koskiselle myyville metsänomistajille tarjotaan merkittäviä puukaupan kumppanuusetuja.

Koskisen on ulkoistanut kaiken korjuu- ja kuljetustoiminnan, mukaan lukien niiden organisoimisen kolmansille osapuolille. Vuonna 2022 Koskisen teki yhteistyötä noin 45 korjuu- ja kuljetusurakoitsijan kanssa, joiden koko vaihteli muutamasta työntekijästä, muutamaan kymmeneen työntekijään.

PUUVIISAUS

Koskisen Zero – maailman ensimmäinen täysin puupohjainen kalustelevy

Koskisen valmistaa ensimmäisenä maailmassa täysin puuperäisistä raaka-aineista valmistettua kalustelevyä. Kalustelevy, Zero-tuoteperheen esikoinen, valmistetaan Koskisen lastulevytehtaalla Järvelässä.

Zeron perusmateriaali saadaan kokonaan yrityksen vaneritehtaan ja sahan sivuvirroista. Zerossa fossiilisista raaka-aineista tehdyt liimahartsit on puolestaan korvattu ligniinillä, eli luonnon omaan liimaan pohjautuvalla sideaineella, joka on myös kotimaisen metsäteollisuuden sivutuote. Ilmastoystävällisyytensä lisäksi puupohjainen sideaine on formaldehyditön. Zero-kalustelevyn raaka-aineet ovat siis täysin puuperäisiä.

Zero-tuoteperhe vastaa sekä Suomessa että vientimarkkinoilla nousseeseen biopohjaisten ratkaisujen kysyntään. Tuoteuutuuden ansiosta esimerkiksi kalustevalmistajat voivat tarjota jatkossa asiakkailleen entistä ilmastoystävällisempiä sekä terveysturvallisempia vaihtoehtoja.

Sponsorointi ja tukitoiminta

Koskisen haluaa olla mukana rakentamassa yleishyödyllisiä kumppanuuksia ja olemme nyt tiivistäneet tukitoimintaamme kolmen pääteeman ympärille:

- Tulevaisuuden työntekijöiden osaamisen kehittäminen
- Toimialan tutkimustyön ja siihen liittyvien opinnäytetöiden tukeminen
- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen

Tuemme metsä- ja puualanopiskelijoita stipendien muodossa. Lisäksi tuemme tapauskohtaisesti alan koulutukseen liittyviä lopputöitä. Vuodesta 2022 olemme olleet mukana Lahden TAT-yrityskylän kanssa nuorten tulevaisuuden työelämätaitojen edistämiseksi. Tuemme lasten ja nuorten liikuntaa valikoitujen kohteiden osalta toimintapaikkakunnillamme.

Vuonna 2022 Koskisen henkilöstö ja Koskisen Oyj yhtiönä lahjoittivat hyväntekeväisyysjärjestön Omri ry:n organisoimaan Osta kamiina Ukrainaan -keräykseen 120 kamiinaa. Haastamalla toinen toisiaan henkilöstö keräsi rahat 40 kamiinaan. Jokaista henkilöstön yhdessä lahjoittamaa kamiinaa vastaan Koskisen Oyj lahjoitti kaksi kamiinaa.

PUUVIISAUS

Koskisen tukitoiminnan keskiössä ovat nuoret

Koskisen tekee yhteistyötä Lahden TAT-yrityskylän kanssa nuorten tulevaisuuden työelämätaitojen ja osaamisen kehittämiseksi. Koskisen tavoitteena on tehdä puunjalostuksen parissa tehtävää päivittäistä työtä sekä merkitystä Suomen taloudelle näkyväksi nuorille. Yrityskylässä nuorten on mahdollista nähdä, miten suomalainen sahatavara ja vaneri valmistuvat ja miten niille löytyvät asiakkaat kansainvälisiltä markkinoilta.

Yrityskylän pelitilanteessa 9. luokan oppilaat johtavat Koskisen levyliiketoimintaa kansainvälisillä markkinoilla. Pelin aikana tiimit valmistavat ja myyvät vaneria asiakkaille ja johtavat yritystä neljän kvartaalin ajan. Voittajatiimi on se, joka on saanut kasvatettua hyvän liiketuloksen lisäksi eniten mainettaan.

Pelatessaan nuoret oppivat myös tiimityöskentelyä ja vastuullisuutta. Pelaaminen antaa samalla kattavan kuvan siitä, kuinka yritykset, kansalaiset ja yhteiskunta toimivat yhdessä. Koskisen näkökulmasta TAT-yrityskylän toiminta on arvokasta yhteistyötä paikallisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Mainonta ja markkinointi

Kaikessa markkinoinnissa ja tuotejulkaisuissa Koskisen noudattaa hyvän tavan mukaisia markkinointikäytäntöjä. Tuotteisiin ja niiden valmistukseen liittyvät asiat esitetään asianmukaisina ja todenmukaisina.

Asiakkaidemme tiedot ovat suojattu emmekä välitä niitä kolmansille osapuolille.

Koskisen huomioi ja seuraa kaikessa markkinoinnissa alan markkinointiviestintää ja siihen liittyviä lainsäädännön muutoksia ja viranomaissuosituksia.

Asiakasneuvonta ja tekninen tuki ovat helposti saatavilla Koskisen nettisivujen yhteydenottolomakkeen ja yhteystietosivun kautta. Rekisteriseloste ja tietosuojalauseke löytyy Koskisen verkkosivuilta.

Kaikessa markkinoinnissa ja tuotejulkaisuissa Koskisen noudattaa hyvän tavan mukaisia markkinointikäytäntöjä.

MERKITYKSELLINEN TYÖ

Työntekijöiden hyvinvointi edellä

Koskiselle työnantajana on tärkeää, että työntekijät kokevat työpaikkansa turvallisena ja jossa jokaisen työ tuntuu merkitykselliseltä. Tavoitteena on viihtyisä, terveyttä edistävä ja vastuullinen työyhteisö.

Erityistä huomiota kiinnitetään ergonomiaan raskaissa työvaiheissa sekä suojavarusteiden käyttöön. Työkykyä tuetaan kokonaisvaltaisesti kattavilla työterveyshuollon palveluilla, varhaisella välittämisellä sekä henkisen ja fyysisen työkyvyn tukemisen kautta.

Työyhteisön kokonaisvaltaista kehittämistä ohjataan työyhteisöryhmässä, joka on samalla johdon ja henkilöstön välinen keskustelufoorumi. Se kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja käy vuosikellon mukaisesti läpi mm. yhtiön tasa-arvosuunnitelman, päihdeohjelman, työterveyshuoltoon liittyvät asiat sekä työyhteisön kehittämissuunnitelman. Työyhteisöryhmän toimintaa on kehitetty systemaattisesti yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Koskisen tavoitteena on viihtyisä, terveyttä edistävä ja vastuullinen työyhteisö.

Koskisen henkilöstö on mukana työturvallisuuden kehittämisessä – lähes 5 000 turvallisuushavaintoa vuonna 2022.

Koskislaisia oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 899 (931). Suomessa koskislaisia oli 804 (776) ja pääsääntöisesti he tulevat töihin tehdaspaikkakunnilta Järvelästä ja Hirvensalmelta tai niitä ympäröivistä kunnista. Puolassa työskenteli 76 (72) ja Venäjällä 4 (57) koskislaista. Lisäksi noin 15 (20) koskislaista on myyntitehtävissä eri maissa ympäri maailman.

Terve ja turvallinen työpaikka

Koskisella pyritään tunnistamaan ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen, tuotteisiin ja niiden käyttöön sekä yrityksen omaisuuteen liittyvät riskit ennakolta ja välttämään niitä.

Turvallisuutta johdetaan aktiivisesti, ja keskeisenä tunnuslukuna seurataan LTA1-tapaturmataajuutta, jolle asetetaan vuosittaiset tavoitteet. Päämääränä on 0-tapaturmaa. Vuonna 2022 sattui 45 (40) poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Tapaturmataajuus on yksi palkitsemiseen liittyvistä mittareista koko henkilöstöllä.

Henkilöstöä kannustetaan mukaan turvallisuuden kehittämiseen palkitsemalla hyvistä turvallisuusaloitteista. Vuonna 2022 Koskisella tehtiin 109 (106) turvallisuusaloitetta. Turvallisuushavaintoja tehtiin 4 926 (4 128). Lisäksi järjestettiin työturvallisuuteen liittyvää koulutusta ja henkilöstöä kannustettiin aktiivisesti tunnistamaan työympäristön kehityskohteita.

Osana turvallisuuden kehitystyötä ja työturvallisuusjohtamista hyödynnetään erilaisia työkaluja ja mittareita, joiden toteutumaa arvioidaan kuukausittain kaikkien toimintojen osalta.

Koskisen käytössä olevat työkalut kattavat laajalti kaikki toiminnan osa-alueet:

- Turvallisuusohjeet
- Riskien hallinta
- Tapaturmatutkinta
- Turvallisuushavainto
- Johdon turvallisuuskierros
- Siisteys ja järjestys
- Turvallisuuteen liittyvä viestintä
- Turvallisuuskoulutus
- Työterveys ja -hyvinvointi
- Turvallisuuspalkitseminen
- ELMERI-kierros

Työkykyjohtamista ohjataan ja kehitetään Koskisella neljä kertaa vuodessa kokoontuvassa ohjausryhmässä. Ohjausryhmään kuuluvat Koskisen edustajien lisäksi työterveyshuolto, työeläkeyhtiöt sekä tapaturmavakuutusyhtiö. Työkykyjohtamisen tavoitteena on edistää työhyvinvointia, vahvistaa henkilöstön veto- ja pitovoimaa, tukea henkilöstöä pääsemään eläkkeelle elämänsä kunnossa, pienentää TyEL-maksuluokkaa sekä lisätä tuottavuutta.

Työterveyshuollon tarkoituksena on ensisijaisesti ylläpitää ja kehittää henkilöstön työkykyä. Henkilöstölle on tarjolla lakisääteistä laajempi työterveyshuolto, joka sisältää myös sairaanhoitoa ja työterveyslääkärin lähetteellä sovittuja tutkimuksia. Fyysisen hyvinvoinnin edistämiseksi on tarjolla myös mielenterveyteen liittyviä matalan kynnyksen palveluja.

Vuoden 2022 aikana toteutettiin Koskisen konkarit -pilottiprojekti. Pilottiprojektin tavoitteena oli tukea yli 50-vuotiaiden työntekijöiden jaksamista, varmistaa työuran jatkuminen sekä lisätä kokonaisvaltaista hyvinvointia työuran aikana ja sen jälkeen.

Koulutus ja kehitys

Koskisen Koulun nimissä tehtävän jatkuvan koulutuksen avulla huolehditaan ja varmistetaan, että koko henkilökunta on ammattitaitoinen ja motivoitunut.

Koulutukset jaetaan seuraaviin pääryhmiin:

- Perehdyttäminen ja työnopastus
- Ammatillinen koulutus ja tutkinto oppisopimuksella (perustutkinto, ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto)
- Koulutus tehtäviin, joiden suoritus vaatii erityistä pätevyyttä (esim. ensiapu, työturvallisuuskortti, tulityökortti)
- Työyhteisö- ja organisaatiovalmennus
  - ryhmä- ja tiimityötaidot
  - itsensä johtaminen
- Laatu-, ympäristö- ja turvallisuuskoulutus
- Koskisen Akatemia -esihenkilövalmennus

Koskisen on edelläkävijä työpaikalla tehtävässä oppisopimuskoulutuksessa, joka johtaa näyttötutkintoon. Koskisen Suomen henkilöstöstä noin kolmannes on suorittanut työn ohessa

ammatillisen tutkinnon oppisopimuksen kautta. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni olisi ammattitutkinnon suorittanut alansa ammattilainen.

Vuonna 2022 tehtiin päätös uuden Koskisen Koulu -verkkokoulutusympäristön rakentamisesta. Erilaisten koulutusten lisäksi uusi verkkokoulutusympäristö tulee sisältämään monipuolisen perehdytyskokonaisuuden uusille työntekijöille. Koskisen Koulu -verkkokoulutusympäristö otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana.

Tasapuolisuus ja monimuotoisuus

Koskisen tavoitteena on yhdenvertainen, tasa-arvoinen, oikeudenmukainen, kannustava ja avoin työyhteisö. Tasapuolisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen on olennainen osa Koskisen yrityskulttuuria: jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet itsensä ja työnsä kehittämiseen.

Koskisella työelämä ja vapaa-aika pyritään järjestämään niin, että se tukee ihmisten eri elämänvaiheita ja -tarpeita. Tässä hyödynnetään erilaisia työaika- ja työskentelymuotoja.

Lähtökohtana pidetään sitä, että samasta ja samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka työntekijän sukupuolesta ja iästä riippumatta.

Kiusaamisen ja kaikenlaisen syrjinnän suhteen Koskisella on nollatoleranssi. Työsopimusten ehdot ja työolot perustuvat tasa-arvoon ja oikeudenmukaisuuteen.

PUUVIISAUS

Koskisen Koulu – Kehitymme huipputekijöiksi!

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on vuosikymmenten saatossa ankkuroitunut kiinteäksi osaksi Koskisen toimintaa. Uuden sahainvestoinnin myötä Koskisen käynnisti tutkintotavoitteisen koulutusohjelman vuoden 2022 aikana, yhteistyössä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kanssa.

Kaksivuotisen koulutusohjelman tavoitteena on henkilöstön osaamisen laajentaminen ja syventäminen sekä tuotannon ja kunnossapidon alueiden ristiin oppiminen – eli luoda hyvät edellytykset uuden sahausteknologian käyttöönottoon ja hyödyntämiseen. Uutta tässä koulutuksessa on se, että sahausprosessin ja kunnossapidon ammattilaiset opiskelevat yhdessä, oppien samalla myös toinen toisiltaan. Teoriavalmennusten ja työssäoppimisen yhteyteen kuuluu myös kone- ja laitetoimittajien osuudet.

Omaa ammattiosaamistaan lähti kasvattamaani 14 tuotannon sekä 8 mekaanisen ja sähkökunnossapidon koskislaista. Koulutuksen päätyttyä heillä on takataskussaan joko puuteollisuuden tai kunnossapidon ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon todistus.

Työhyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvointia mitataan ja seurataan vuosittain toteutettavalla työyhteisökyselyllä. Vuonna 2022 toteutetun työhyvinvointikyselyn kokonaistulos parani edellisvuodesta ollen 3,85 (3,71). Samalla tulos oli koko mittaushistorian paras.

Työyhteisökyselyssä esille nousseita vahvuuksia ovat, että esihenkilöt koetaan Koskisella helposti lähestyttäviksi ja he luottavat henkilöstöön. Henkilöstö myös tietää hyvin oman työn odotukset ja kokee pystyvänsä vastaamaan työn vaatimuksiin, mikä antaa edellytykset työssä onnistumiseen.

Kehityskohteina kyselyyn vastanneet näkivät työyhteisön toimivuuden kehittämisen. Kyselyn tulosten perusteella vaikeita asioita tulisi ottaa nykyistä paremmin puheeksi, muutosten vaikutuksia työhön tulisi miettiä enemmän yhdessä sekä työntekijöitä pitäisi kuulla paremmin.

Työyhteisökyselyn tulokset käydään läpi tiimikohtaisissa purkutilaisuuksissa. Tilaisuuksissa valitaan tiimikohtainen kehityskohde ja tehdään sen osalta konkreettinen kehityssuunnitelma.

Koskisen eNPS eli Employee Net Promoter Score oli 12 (-2), kun teollisuuden keskiarvo Keskinäisen Työeläkeyhtiön Elon mukaan on 4. eNPS on kansainvälisesti vertailtavissa oleva suositteluindeksi, jolla mitataan henkilöstön sitoutumista ja tyytyväisyyttä työnantajaan.

Kokonaistyytyväisyys-arvosana henkilöstökyselyssä

3,85

Tyytyväisyyskyselyn vastausprosentti

76 %

Henkilöstö-tyytyväisyyskyselyn eNPS

12

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Henkilöstön määrä	2022	2021	2020
Yhteensä, 31.12.	899	931	865
Toistaiseksi voimassa olevat, 31.12.	873	900	847
Määräaikaiset, 31.12.	26	31	18
Kokoaikaiset, 31.12.	841	876	814
Osa-aikaiset, vuoden aikana	56	57	46

Työntekijät	2022	2021	2020
Naiset	159		
Miehet	453		
Suomi	612	606	553
Ulkomaat	53	94	93
Yhteensä	**665**	**700**	**646**

Toimihenkilöt	2022	2021	2020
Naiset	69		
Miehet	123		
Suomi	192	178	168
Ulkomaat	42	53	51
Yhteensä	**234**	**231**	**219**

Henkilöstö keskimäärin liiketoiminnoittain	2022	2021	2020
Sahateollisuus	207	231	212
Levyteollisuus	657	620	622
Konserni	61	58	58
Yhteensä	**925**	**909**	**892**

UUSI PALKATTU HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

	2022	2021	2020
Uusi palkattu henkilöstö	86	119	25
Tulovaihtuvuus, %	10,6 %	14,7 %	3,1 %
Päättyneet työsuhteet	79	78	77
Lähtövaihtuvuus, %	9,8 %	10,2 %	10,3 %

TASA-ARVO JA MONIMUOTOISUUS

Osuus, %	2022	2021	2020
Hallitus			
Naiset	50 %	40 %	40 %
Miehet	50 %	60 %	60 %
Johtoryhmä			
Naiset	29 %	14 %	14 %
Miehet	71 %	86 %	86 %
Koko henkilöstö			
Naiset	28 %	27 %	26 %
Miehet	72 %	73 %	74 %

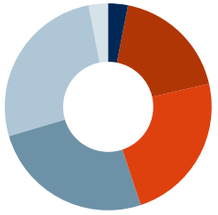
Ikäjakauma 31.12.2022, %	30–40	40–50	50–60	60–
Hallitus	17 %		50 %	33 %
Johtoryhmä		43 %	57 %	

Naisten palkan osuus miesten palkasta, %	2022	2021	2020
Työntekijät	-	98 %	-
Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt	-	96 %[1]	-
Ylin johto		ei ole tutkittu	

[1] Palkkakartoitus on tehty edellisen kerran vuonna 2021

IKÄJAKAUMA, 31.12.2022*

%

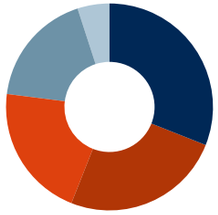


- Alle 21: 3 %
- 21–30: 18 %
- 31–40: 23 %
- 41–50: 25 %
- 51–60: 26 %
- 61–65: 3 %
- Yli 65: 0 %

* Sisältää Suomen toiminnot

PALVELUSVUODET, 31.12.2022*

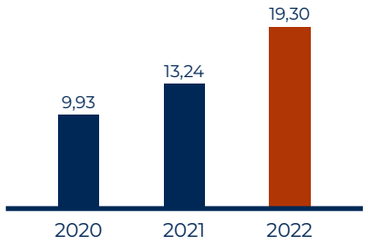
%



- Alle 5: 31 %
- 5–14: 25 %
- 15–24: 21 %
- 25–34: 18 %
- 35–44: 5 %
- Yli 44: 0 %

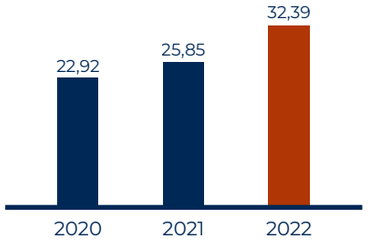
* Sisältää Suomen toiminnot

TYÖTAPATURMIEN TAAJUUS LTA1



Yhden päivän tai pidempään poissaoloon johtanut tapaturma.

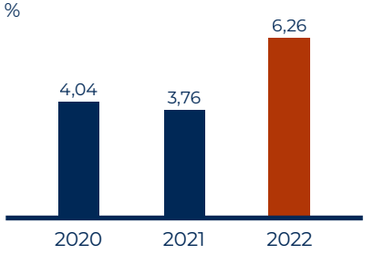
TYÖTAPATURMIEN TAAJUUS TRI



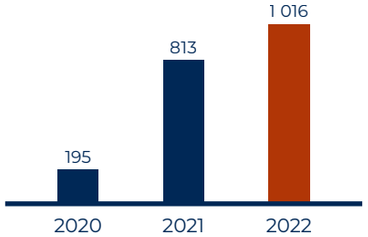
Ei poissaoloon johtanut tapaturma.

KESKIMÄÄRÄINEN SAIRAUSPOISSAOLO

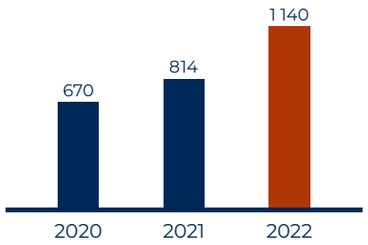
%



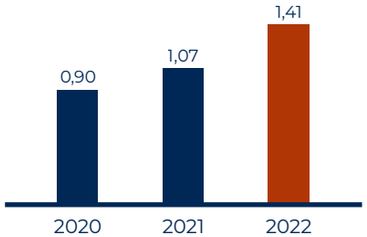
TYÖ- JA TYÖMATKATAPATURMIEN AIHEUTTAMAT POISSAOLOPÄIVÄT



KOULUTUSPÄIVÄT



KOULUTUSPÄIVÄT, KESKIMÄÄRIN TYÖNTEKIJÄÄ KOHDEN



KOSKISEN

www.koskisen.fi